

MODERNE SLAVERNIJVERKLARING

Introductie door het bestuur

Moderne slavernij is een misdaad en een schending van fundamentele mensenrechten. Het neemt verschillende vormen aan, zoals slavernij, dwangarbeid en verplichte arbeid en mensenhandel, die allemaal gemeen hebben dat een ander iemands vrijheid ontnemt om deze uit te buiten voor persoonlijk of commercieel gewin.

Floren zet zich in om slavernij en mensenhandel te bestrijden.

Deze verklaring is opgesteld in overeenstemming met sectie 54 (1) van de Modern Slavery Act 2015 en vormt de verklaring van Floren's over slavernij en mensenhandel voor het boekjaar dat eindigt in december 2020.

Organisatiestructuur

De Michelmersh Group vertegenwoordigt zeven erkende baksteen premiummerken in het VK en Europa en produceert jaarlijks meer dan 125 miljoen handgemaakte en machinaal vervaardigde stenen en straatstenen. De Groep bestaat uit vijf fabrieken in het VK die actief zijn in de bouwsector als Michemersh Brick UK Ltd, en omvat ook een baksteenfabriek in België, opererend als Floren & Cie.

Michelmersh heeft ongeveer 370 medewerkers in dienst en heeft een jaaronzet van ongeveer £ 60 miljoen.

Onze toeleveringsketens

Onze toeleveringsketen omvat professionele dienstverleners, leveranciers van grondstoffen, leveranciers van elektriciteit, energieleveranciers en transportleveranciers. We erkennen dat risico's van arbeidsmisbruik kunnen optreden bij leveranciers van het tweede en derde niveau in bepaalde bedrijfstakken en we zullen beginnen met het uitvoeren van risicoanalyses om te begrijpen hoe dit onze leveranciers beïnvloedt.

Ons beleid inzake slavernij en mensenhandel

Floren zet zich in om ervoor te zorgen dat er geen moderne slavernij of mensenhandel is in onze toeleveringsketens of in enig deel van ons bedrijf.

In het licht van de verplichting om te rapporteren over maatregelen om ervoor te zorgen dat alle onderdelen van ons bedrijf en onze toeleveringsketen slavernijvrij zijn, hebben we een speciaal anti-slavernijbeleid ingevoerd.

Ons anti-slavernijbeleid (zie onderstaande weblink) toont onze toewijding aan om ethisch en integer te handelen in al onze zakelijke relaties en om effectieve systemen en controles te implementeren en af te dwingen om ervoor te zorgen dat slavernij en mensenhandel nergens in onze toeleveringsketens plaatsvinden.

<https://www.floren.be>

MODERNE SLAVERNIJVERKLARING

Due diligence-processen voor slavernij en mensenhandel

We hebben systemen en beleid om klokkenluiders te beschermen. We zullen al onze leveranciers beoordelen en als we denken dat we ons zorgen maken over een leverancier, zullen we zekerheid vragen over hun eigen bewustzijn van en naleving van de Modern Slavery Act 2015 door hen te vragen een vragenlijst in te vullen.

Niet-naleving

Als we ontdekken dat een leverancier ons beleid of onze gedragscode niet naleeft, of onvoldoende informatie verstrekt, zullen we met hem samenwerken om zijn prestaties te verbeteren. In gevallen van materiële of aanhoudende niet-naleving, kunnen we overwegen om de zakelijke relatie zo snel mogelijk te beëindigen.

Opleiding

Om een hoog niveau van begrip van de risico's van moderne slavernij en mensenhandel in onze toeleveringsketens en ons bedrijf te garanderen, zijn we van plan om onze medewerkers te trainen. We zullen ook van onze zakenpartners eisen dat ze training geven aan hun personeel, leveranciers en leveranciers.

Onze vooruitgang

In 2020 hebben we onze ethische bedrijfscultuur gepromoot door als verantwoordelijke bedrijfsburger te handelen. De Groep blijft persoonlijke ontwikkelingsprogramma's voor het personeel ontwikkelen en tegelijkertijd het bewustzijn en de kennis van duurzaamheid vergroten door middel van verdere opleiding.

Ons beleid ter bestrijding van slavernij en mensenhandel

We zullen volgen en in toekomstige verklaringen rapporteren over:

- De doeltreffendheid van het 'Brick Quality Charter' (BQC) -schema, bedoeld om fabrikanten in staat te stellen hun bedrijfsnormen op elkaar af te stemmen en vertrouwen te wekken in de herkomst en kwaliteit van materialen.
- Onze rekruteringspraktijken bij het aannemen van nieuw personeel.



Joris Mertens, Algemeen Directeur
Goedgekeurd door de Raad van Bestuur in februari 2021

Einde